

上海市外经贸人才的现状分析及对策刍议

欧
阳
光
辉

随着改革与开放的进一步深入,对外经济贸易业务的不断发展,加速培养外经贸人才已成为本市人才开发的一个重要课题。为了更有效地搞好本市外经贸人才的开发,首先必须搞清楚本市外经贸人才的现状,如目前人才的拥有量及其年龄结构、学历层次和专业结构等。本文根据本市一九八三年十月底对本市外经贸系统专门人才及干部队伍的现状作一初步分析,并提出相应对策,供参考。

一、专门人才数量少,高级人才更少, 干部队伍的学历层次太低

根据本市专门人才及干部普查所提供的资料,本市外经贸系统中,具有中专以上学历的或有各种业务技术职称的专门人才共4054人,占全系统职工总数的13.41%。其中原外贸总公司系统的专门人才拥有量仅占其职工总数的10.73%。在专门人才中,具有高级师职称的占0.22%,有研究生学历的仅占0.15%。这样的专门人才拥有量与上海这样一个重要的对外开放城市是极不相称的。外经贸系统是一个知识技术较为密集的地方,它所面临的对手都是一些资历较深,阅历比较丰富的外国企业家或商人。因此,外经贸系统需要大批既掌握外语工具,又懂外经贸业务,还懂商品知识或生产技术的专门人才。而目前的情况,显然与此还有很大的差距。另据统计,本市外经贸干部的文化水平,高中、初中及初中以下的占50%以上,具有中专以上的仅占三分之一。这支干部队伍的学历层次显然是非常低的。为此,各有关部门必须引起足够的重视,加速外经贸人才培养的步伐。

二、专门人才的平均年龄偏大,今后5~10年 将出现一段最佳年龄的“空白”区

本市外经贸专门人才的平均年龄近40岁,比发达国家专门人才的平均年龄要大3~4岁。其中,投资信托公司和商检局的专门人才年龄老化比较突出,平均年龄达43岁。本市外经贸系统的9名具有高级职称者,平均年龄为64岁,师一级的职称者平均年龄为45岁。这些数字都说明了本市外经贸专门人才的年龄老化现象是较严重的。

一般说来,36~50岁是专门人才的最佳年龄段,而从本市外经贸专门人才的年龄段分段分布情况来看,今后10年处于最佳年龄段的人数将有所下降。特别是由于十年动乱,专门人才的培养脱节,造成现在外经贸系统专门人才中31~35岁这个年龄段的人才奇缺,只占专门人才总数的8.34%。这就会在今后5~10年中,出现人才最佳年龄段的空白区。

国外有人曾专门作过研究，专门人才从事科学创造、专门研究有一段最佳的“科研年龄区”。这段最佳年龄区一般为25~45岁，而最佳的成功年龄则为36~40岁。一般说来，一个单位专门人才的年龄分布中，最佳年龄段所占的比例越大，特别是最佳成功年龄所占的比重越大，专门人才所发挥的作用也就越高，反之，效能的发挥就低。而从目前本市外经贸系统专门人才的年龄分布和最佳年龄段所占的比例来看，由于31~35岁这个年龄段的专门人才奇缺，所占的比例太低，故整个最佳年龄段所占的比例并不高，特别是31~35岁这个年龄段的专门人才匮乏，使本市外经贸专门人才的队伍出现了青黄不接的苗子。再过5年的话，目前处于31~35岁这个年龄段正进入其最佳成功年龄，而由于数量太少，使最佳年龄段中出现了大面积空白区，将严重影响整个专门人才年龄效能的发挥。然而，今后10年正是我国经济起飞后，需要大量人才的时候。

上海外经贸系统专门人才年龄构成

年龄	25	26~30	31~35	36~40	41~45	46~50	51~55	56~60	61<
%	11.1	16.01	8.34	17.34	13.39	15.15	11.15	5.72	1.8

为了早日改变这种状况，有关部门必须从现在起就抓紧中青年的培养工作，在30~35这个年龄段中重点培养，并扩大前后两个年龄段的衔接面，在青年中重点提拔，积极发挥老年人的传帮带作用，以造就一支老中青齐全的外经贸人才专业梯队。

三、学历层次不尽合理，本科缺，大、中专科更缺

据普查资料表明：目前外经贸系统专门人才中，本科生、大专生、中专生的比例是1:0.8:0.5。虽然外经贸系统是一个知识比较密集的地方，学历要求比较高，但是在专门人才的学历结构中，并不是本科生占的比例越大越好，而是要有一个比较合理的专门人才学历结构，这样才能充分发挥各层次专门人才的应有作用。

一般说来，一个单位的专门人才，既不可能，也不必要全部都是高级专门人才，所以合理的学历结构应该是既要有高级专门人才来进行决策指挥，又要有中级专门人才来进行实战攻坚，还要有较大规模的次中级或初级专门人才来做辅助工作，这样，就可以形成一支完整的有高、中、初三个层次专门人才结合的作战队伍。如果不是这样，没有中坚主攻力量固然会一事无成，但缺少战略指挥也必将事倍功半，而辅助力量的不足，将会使高、中级专门人才事无巨细，样样自己动手，也就会浪费巨大，收效甚微。

比较合理的专门人才的学历层次结构。应该是基本呈正三角形。也就是说在一般情况下，中专生>大专生>本科生。但目前，本市外经贸系统专门人才的学历结构却是呈倒三角形的，这就势必造成一些中级专门人才因没有一定比例的助手，而处于大量琐碎的事务之中。

从本市某外贸专业公司目前的专门人才及干部队伍的学历结构现状来看，本科生占16.4%、专科生占10.4%、相当大学的占4.1%、中专生占5.1%、相当中专的占5.3%、高中生占25.6%、初中及初中以下占33.1%，而根据该专业公司的干部岗位的学历规范，按目前的生产规模，一九九〇年前应拥有的各层次专门人才的比例为，本科生占26%、大专生占33%、中专生占32%、高中生占8.4%。我们可以看出，本市外经贸系统，特别是本市的外贸专业公司不仅本科生缺，大、中专科生更缺，一九九〇前不仅要配备一定数量的本科生，更需要配备大量的大、中专科生。

所以,随着本市的对外开放,我们在培养外经贸人才的时候,不仅要注意培养中、高级的外经贸人才,而且也要十分注意培养次中级和初级的外经贸人才。只有建立一支各学历层次比例恰当的外经贸人才队伍,并充分发挥各个能级的专门人才的综合最佳状态,这样才能更合理地利用有限的人才资源。

而要做到这一点,我们认为,除了继续培养好本、专科生外,当务之急是要开办一所外贸中专,以应急需。目前,虽有外贸职工大学开办了外贸中专班,但只是每年在外贸系统招收为数不多的职工,供不应求。从本市六所中学已开办的高中外贸职业班来看,虽说是外贸战线的后备军,但还需提高外语和外经贸知识,远水解不了近渴。故本市有关部门应据此情况,积极筹建一所外贸中专。这从本市的师资力量来看也是完全有可能的。

改变本市外经贸系统现有的专门人才的学历结构,另一个重要途径就是有步骤地进行在职培训和轮训。从预测中,我们看到,在今后相当长的一段时间内要提高外经贸系统专门人才及干部队伍的学历层次,主要还是要通过在职轮训的途径来解决。因为,目前许多在岗的干部,他们虽然有较为丰富的实践经验,但由于只有高中或初中及初中以下的水平,无法再把业务水平提高一步,所以必须有计划地让这些干部进行脱产轮训,以逐渐达到专科水平。而这个任务则应由外贸职工大学、外贸学院的干部专修班和夜大学及有关院校来担任。有关部门应及早重视,作出相应的对策。

四、专业结构不合理,专门人才缺乏外语和外经贸知识

专业结构是指一个系统内各类专长的人员应有一个合理的比例构成。就外经贸人才的专业结构来说,由于对外经济贸易属于社会再生产过程中的流通领域,因此,该系统主要是从事经济与管理(其中包括经济学、计划统计、财会、财政金融、管理工程及技术经济管理)工作。在本市外经贸专门人才及干部队伍中,虽有68%的人从事经济与管理的工作,但只有15%的人是毕业于这些专业的,也就是说,有85%的人不是毕业于这些专业的,因而也就没有受过这方面知识与技能的专门训练。这就造成目前本市的外经贸干部队伍中有不少人既不懂外语,又缺乏经济管理知识,更缺乏外经贸知识。

在普查和预测的过程中,不少单位反映,从事外经贸专业的专门人才,比较理想的是对外经济贸易专业毕业的专门人才。这样的毕业生,至少在外语知识和外经贸专业知识两方面打下了比较扎实的基础,经过一段时间的工作实践,掌握了商品知识和熟悉了生产工艺以后,就能比较快地成为一个比较全面的外经贸专业人才。而目前在本市从事对外经济贸易的专门人才及干部中,真正毕业于对外贸易专业的只有285人,仅占6.7%。这样的专业结构是很不合理的,主体专业所占的比例实在太低。从其他专业改行过来的专门人才,除了熟悉与其专业对口的商品知识外,外语和外经贸的知识就比较缺乏了。

从本市外经贸系统专门人才毕业的专业分布来看,占主要地位的是非经济与管理专业的其他文科专业(其中含外语专业),这对于从事对外经济贸易的实体来说,是不太理想的。因为从事对外经济贸易活动,不仅仅要掌握一般的文科知识和外语工具,更主要的是要有一副“经济头脑”,它包括掌握对外经济贸易的基本知识,懂得世界经济的基本理论,具有经济核算的基本技能,而这些知识、理论和技能恰恰是一般文科专业或外语专业所缺乏的。

因此,针对本市外经贸系统的专业结构的现状,要逐步调整主、辅专业的比例,除了全

(下转第30页)

货物,要填写四十六种单据,正副本共三百六十份;仅制单一项,就要化费三十六个半小时,平均制单费用竟占货物价值的大约百分之七·五。即使如此,仍常发生差错,造成延迟收款以至收不到款的经济损失。由此可见,传统的单据及其制作方式,已经成为影响国际贸易发展的障碍。

为了消除这种障碍,国际贸易上出现了单据改革浪潮。大体经历了如下过程。

瑞典是最早进行单据简化工作的国家,从一九五五年着手,至一九五七年,就创造了“套合一致”的单据格式,取得了显著的经济效益。不久,瑞典的实践引起了欧洲各国以至联合国有关组织的重视。

一九七三年,联合国欧洲经济委员会在参照瑞典“套合一致”的单据格式基础上,拟制了《欧洲经济委员会单据设计样式》(EEC Layout Key)作为国际贸易单据标准格式,正式向国际上推荐。一九七八年改名为《联合国贸易单证设计样式》,(UN Layout Key)由联合国出版并向全世界发行。

其后不久,为了在世界范围内推动这一工作,联合国又专门拨款在贸易发展会议中设置了一个名为“简化贸易程序特别项目”(Special Programme on Trade Facilitation—FALPRO)的独立机构,专门从事此项简化工作。同时,联合国贸易发展会议还向发展中国家派遣顾问,提供技术指导,培训工作人员,建立专门的简化机构。

目前,已有约一百个国家参予这项工作,其中已建立负责从事简化工作专门机构的已有约四十个国家和地区,支持这项工作的国际组织也有约三十个。我国对于这项工作起步较晚,也已着手筹建负责领导简化工作的专职机构。可以深信,单据简化工作,必将加快步伐,为发展我国的外贸事业,提高外贸经济效益,发挥积极作用。

①有的译为“签证发票”。

②信用证对份数有具体规定的应按信用证规定。

(上接第40页)

日制本科继续抓紧培养对外经济贸易专业的专门人才外,给现有在岗的其他专门人才和没有接受过专门训练的干部迅速补上一些外经贸知识,也是至关重要的。近年来,外贸学院等单位为此作了不少努力,举办了各种类型的外贸业务知识讲习班、进修班,为本市和外地外贸专业公司、工贸单位、经贸实体培训了各种层次的专业人员。但从形势对我们的要求来看,还远远满足不了要求。因此,有关部门应进一步解放思想,加快步伐,挖掘力量,多形式、多渠道、多层次地培养外经贸人才。从本市有关专业的师资力量和教学情况来看,可以联合有关院校的力量,筹建本市外经贸人才的培训中心,通过自学考试、电视教育、函授教学等多种形式,培养出更多的外经贸人才,以适应对外开放的需要。

从以上几个方面的分析来看,本市外经贸系统中的专门人才及干部队伍,无论在数量上、质量上、年龄结构上、学历层次及专业构成上,都与目前及今后对外开放的需要存在着比较大的差距。对外开放是党中央作出的重大部署,是我国一项长期的战略决策。而实现对外开放的关键仍在于人才,因此,本市外经贸人才的智力开发有着不可低估的重大意义。本市各有关单位对此应引起足够重视,并根据本市外经贸人才的现状、采取相应的措施,为本市的对外开放、扩大与世界各国经济贸易的交往,提供更多更好的对外经济贸易人才。