

市场上的反映一无所知,对今后如何扩大花色品种、规格款式心中无数,谈不上与客户直接见面,听取意见。因此,三年来的产品品种十分单调,主要就是一种化纤西裤(的确良卡其西裤,作工作服用),客户也仅香港万新有限公司一家(当然这与补偿项目有直接关系)。而且补偿期结束后,情况并无多大改观,品种仍为一种化纤西裤,客户也是万新一家,这种状况与当前大进大出大循环的形势要求极不适应。

4. 工厂内部管理上的问题

青联厂目前有职工390人,其中基本工180人,其余为合同制工和临时工。这三类职工的工资分配制度不一样,因此在内部管理上造成很大困难。如基本工的报酬是按照企业职工等级加上每月奖金计酬,临时工是纯粹的计件工资加质量奖,而合同制工则是按照定额任务计算基本工资,超额部分按计件工资计酬。因此,职工的每月工资加奖金的实际收入是临时工最高,合同制工次之,基本工最小;高与低比较有时相差一倍左右。所以基本工在完成定额任务以后不愿超额生产,这种情况完全是因为分配制度的不合理所造成。

五、几点建议

1. 外贸公司的派驻厂长应尽早到任

青联厂的负责人迫切希望外贸公司的派驻厂长早日到任,以便加强领导,商讨工厂发展的有关问题,制定补偿项目结束后工厂的发展方向问题。

2. 积极挖掘工厂潜力,扩大生产,开拓新市场,开发新品种

目前青联厂尚有部分设备因劳动力不足而未能全部开工。为适应当前大力开展外向型经济的要求,青联厂的潜力似可进一步挖掘。1988年该厂生产任务安排为60万件/套,在外销上除了满足香港万新公司需要之外,似可开拓其他市场;在花色品种方面也亟需迅速改变单一品种的状况,试搞一些中、高档品种。工厂迫切希望外贸公司给予更多的支持,特别是希望外贸公司能输送更多的信息,更多地介绍国外市场情况,介绍国外的流行款式,使工厂能开阔视野,跟上形势发展的步伐。

3. 领导部门支持工厂进行改革并在政策上适当放开,扩大工厂的自主权

为了适应当前体制改革的步伐,青联厂设想对工厂的体制实行改革。打算实行厂长承包责任制,工厂内部分配制度,实行全面的计件工资制,调动基本工的生产积极性。

国际经济合作思考题(之四)

1. 出口加工区的概念是什么? 试用国际土地转移的理论来说明出口加工区和东道国的关系?
2. 举办出口加工区应具备哪些条件?
3. 叙述可行性研究的概念、意义和内容。
4. 可行性研究分哪几个阶段? 各个阶段的主要内容是什么?
5. 项目评估包括哪几部分? 核心部分是哪个?