

国有专业外贸公司改制的利弊分析

刘伟强

外经贸系统出口创汇龙头企业的国有专业外贸公司,曾有着辉煌过去,但近几年随着改革开放的深化,却遇到了前所未有的压力和困难。首先,由于国家经济体制的改革变化,自营出口的企业越来越多;专业外贸公司的一部分职工纷纷跳槽脱离本企业,与其他方面联手,以各种手段参与外贸经营与竞争,使国有专业外贸公司遇到了前所未有的冲击。其次,由于前几年掀起的投资及开发房地产热,不少外贸企业投入了大量资金,至今难以收回或变现。货币供应量的减少,造成资金紧缺,直接阻碍了外贸业务的发展。如不进行大胆改革,实行股份制改造,国有专业外贸公司的生存将受到极大的威胁。

股份制作作为一种现代企业的组织形式,是市场经济运行的结果。江泽民同志在党的“十五大”报告中明确指出:“股份制有利于所有权和经营权的分离,有利于提高企业和资本的运作效率,资本主义可以用,社会主义也可以用。”深刻理解这一报告,对于加快外经贸企业的改革步伐,到本世纪末完成国有外贸企业转制和解困的任务,有着重要的意义。近年来一些国有专业外贸公司依据自己的特点,在进行股份制改造中积极探索、大胆实践,创造了不少成功的做法,积累了宝贵的经验。改制给企业带来了新的生机和活力。早改早得益、晚改晚得益、不改难得益,已逐渐成为广大企业和职工的共识。当前,国有专业外贸公司的改制工作已逐步从试点走向全面推开,尤其随着其垄断经营地位的进一步打破,企业间的竞争进一步增强,实行改制的条件更趋成熟。但是,我们对于改制工作也应该客观公正、一分为二地加以分析。国有专业外贸公司实行改制的有利之处有如下几方面:

一、促使经营机制转换,增强活力,获得发展

我国颁布的《公司法》,进一步明确了国家对企业的责任和义务,即国家对企业从过去的无限责任有限收益转变为有限责任有限收益,以往企业习惯于躺在国家身上等、靠、要的做法已经一去不复返了。国家再也不会对企业实行救死扶伤,而是要把企业逐步推向市场,实现真正意义上的自主经营、自负盈亏、自我发展、自我约束,从而使企业优胜劣汰。

国有专业外贸公司成功的机制转换包括产权机制的转换、组织机制的转换、积累发展机制的转换、自我激励机制的转换等等。其一,必然形成职责分明的产权管理机制。机制的转换促使公司形成所有权、使用权和经营权三权分离的、清晰的产权管理机制,实行法人自治结构,股东大会、董事长、总经理各司其职、各负其责,有效地保证公司的自负盈亏。其二,机构设置应符合精简、高效、优胜劣汰的原则,在全公司范围内实行全员劳动合同制和聘任制,优化劳动组合,实施一岗多能,提高工作效率。其三、内部职工持股的有限责任公司的建立,一改过去靠银

行贷款发展业务,积累发展渠道得到拓宽,筹集的资金能用于扩大业务、壮大实力、发展后劲。其四、激励作用得到发挥。改制后,工资奖金由董事会根据效益的高低及发展的后劲来确定企业支出总额,以能(力)、绩(实绩)、效(益)决定个人工资、奖金水平,改变了过去旱涝保收、干好干坏一个样的状况,拉大了差距,真正起到了激励作用。

二、增强企业凝聚力,利于吸引人才,留住骨干

国有外贸企业在改制为股份有限公司或有限责任公司过程中,由职工出资组成的职工持股会成为企业股东之一,这就使职工在企业中的角色实现了转换,他们不再只是劳动者、经营者、管理者,更是投资者,他们的利益和国家的利益与企业的生存发展通过注资的形式紧密结合起来,职工既是劳动者,从企业的出口业务、经营发展中获得更多的劳动收入;又是企业的股东,以投资者的身份从企业的效益提高中获得投资收益。作为投资者,他们必须清醒地看到,进入新的机制,必然是利益和风险共担。企业法人代表国家对其投资额为限承担有限责任,职工持股会代表每个会员也必须对其投资额为限承担另一部分责任,从而增强了职工对企业的关切度和主人翁责任感。在当前出口形势严峻的情况下,激发他们的拼搏进取精神,使企业的凝聚力进一步增强。

三、筹集部分资金用以缓解企业面临的资金紧缺状况,拓展业务,以获得良好的效益,使企业运行逐步进入良性循环的轨道

国有专业外贸公司大多数被庞大的固定资产包袱所牵制,库存多,投资多,历史遗留问题多,导致业务运作资金紧缺,这是国有专业外贸公司普遍存在的问题。在这种情况下,为了企业的长远利益,为了对大多数职工负责,唯有实行改制并筹集一部分资金来支持与拓展业务,才能摆脱困境。改制后,建立职工持股会,职工投资的一块可以进入企业流动资金用于经营,既能适当缓解资金紧张的问题,又能减少一部分贷款资金的利息支出。由于各国有专业外贸公司的情况不一,特点各不相同,没有现成的经验可以照搬照抄,所以在改制过程中,只能从企业实际出发,选择适合本企业特点的形式进行。

尽管国有专业外贸公司通过改制会给企业经营与管理带来不少机遇,但在这过程中不可避免地也会出现一些问题和矛盾,其客观存在的弊端也不容忽视。

第一、改制中职工利益的均衡问题 现有国有专业外贸公司的改制,大多数为企业部分改制,企业内部的部分业务人员进入职工持股的股份有限公司或有限责任公司,而剩余的业务人员及职能部门、后勤部门的人员仍然留在母体,排除在职工持股会之外,这对原企业来说,就有一个利益调整问题。不能再象以前那样大家同乘一条船,有福同享,有难同当。只有让企业的一部分得到充分的保护和发展,取得优良的经济效益,母体得到的回报才会提高,其他职工的利益才有保障。

第二、新的体制呼唤新的观念 改革开放 20 年来,社会主义市场经济不断得到深化,而对国有专业外贸公司的影响远远比不上工业企业,其受到的冲击比工业企业要小得多、晚得多。在企业转变经营机制的过程中,面对关、停、并、转及下岗转岗,国有专业外贸公司职工的心理承受能力远不及工业企业职工。国有专业外贸公司长期来一直在国家优惠政策的保护

国际投资思考题(之三)

- 一、国际投资风险有哪些?影响国际投资风险大小的因素是什么?
- 二、跨国企业如何防范国际投资风险?
- 三、国际投资环境的构成要素有哪些?
- 四、投资者采取什么方法进行国际投资环境评价?

李建军

下,养尊处优,缺乏危机感,观念的转变则有更高的难度。如同一个平时用右手拿筷子吃饭的人改用左手拿筷子吃饭难以适应一样,要改变国有专业外贸公司职工在旧体制下形成的一套思维模式,树立新的观念去适应新的体制就更加困难。因此必须切实做好思想工作,妥善安置消化富余职工,实现机制的平稳转换。

第三、改制没有优惠政策可言,反而会使企业增加一块支出 过去总认为国家推行新的政策时,走在前面一点,总会得到一些优惠,改制也会如此。其实不然。根据目前情况看,改制后,企业不仅不能减少税收、解决债务问题,相反还会因为部分改制企业的盈利而多支出所得税等,因此其经营效果的好坏至关重要。作为母体,应尽可能地把改制企业具有优良资产,把不好的剥离出去,使其能在新机制下高速运行,产生优异的经济效益,真正做到国家、集体、个人三得利,从而达到国有专业外贸公司改制的目的。

(作者单位:上海抽纱进出口公司)

