

少子化对日本经济的影响

周林娟 秦 娟

摘 要: 本文阐述了日本人口出生率降低的背景和原因,分析了出生率降低带来的诸多问题,如劳动人口减少、经济发展停滞、社会活力减退,提出了解决这个社会性问题需要政府、企业、地区、家庭一起致力研究对策,要为人们创造一个愿意生育孩子的社会环境。

关键词: 少子化;日本经济;影响

中图分类号: F 113.4 **文献标识码:** A **文章编号:** 1006-1894(2003)04-0063-03

一、现状及预测

1973 年以后,日本的出生人数持续下跌,2001 年的出生婴儿数已跌至 117 万人。其间,虽然个别年份比前一年略有增加,但从总体来看,则呈明显急剧减少趋势。

根据 2002 年 1 月日本国立社会保障·人口问题研究所预计,日本总人口在 2050 年将减少到 1 亿人左右。即便按照高于现在的出生率预计,到 2050 年日本总人口仍将减少至 1.1 亿人左右。相反,如果出生率达不到现在的水平,2050 年总人口将减至 9 200 万人左右。

另外,日本女性一生平均生子人数也急剧下降。1965 年还稳定在 2.1 人左右,而到 1975 年则一举跌破了维持总人口水平的最低界限(2.08 人),下降到 2 人以下,并持续走低,2001 年则跌到历史最低的 1.33 人。如果继续维持这个倾向,日本人口减少的趋势将远远超出上述预测水平。

二、背景及原因

日本人口出生率降低,有其特定的背景。1975 年以后,男女工资水平差距急速缩小,假设 1970 年 25 岁~30 岁的女性工资水平为 1,同年龄的男性工资水平则为 1.8,而到 1990 年,已缩小到 1:1.3。这样,如果妻子由于生子而辞去工作,那就会造成生活水平明显下降。而为避免生活水平降低,就不得不边工作边抚养子女。带孩子不象从事一般的家务活,所以,对于边工作边带孩子的夫妇来说,花费大量的时间和精力带孩子实在是很大的烦恼。如

果不生孩子,时间、金钱、体力都由自己支配。只要一直工作,就不必担心生活水平降低。而且,由于退休金、医疗保险等社会保障制度及护理服务日益完善,即使到了老年,自己没有孩子,也可以衣食无忧,安度晚年。在这种背景下,许多夫妇选择不生或少生孩子也就在情理之中了。

但不能将出生率降低的原因,简单地归结为女性不生孩子或所生子女减少。全面地考察其原因可归纳为以下几点:第一,年轻人的价值观念发生了变化。由于家政服务行业的发展,以及女性就业现象的增多,人们特别是日本女性对待婚姻和事业的想法有所改变。为了生活而感到必须结婚的女性越来越少,同时,越来越多的女性感到在工作中实现了其生存价值。而且,社会对于青年不结婚或晚结婚的现象越来越包容,年轻人过惯了自由舒适的单身生活,不愿离开父母去经营自己的婚姻生活。第二,家庭与事业难以兼顾。在日本社会“工作永远是第一位”这种雇佣习惯和企业风气的影响下,家庭与工作兼顾,给全职工作的人尤其是女性,带来了沉重的心理和身体的负担。在抚育子女的艰辛和兼顾工作的困难中,人们渐渐忘记了拥有孩子所带来的乐趣和喜悦。第三,育子费用不断上升,根据 1994 年厚生省公布的数据显示,将一个孩子抚育到大学毕业,家长的平均花费约达 2 000 多万日元,而且,由于女性平均工资不断上升,因结婚生子而无法继续工作所造成的损失也随之增加。

三、影响及冲击

人口出生率持续下降,虽能减轻交通、住房、能源的压力,对改善生态环境也有好处,但从发展社会经济角度考察,却引出了诸如劳动人口减少、经济发展停滞,社会活力减退等带有根本性的负面消极影响。其主要有:

1. 出生率下降带来的首要问题就是劳动人口减少 一般说来,15 岁~64 岁都可以认为是劳动者。1990 年日本的劳动人口为 6 384 万人,其中,15 岁~29 岁的劳动人口占 23.2%,30 岁~59 岁的占 65.4%,60 岁以上的占 11.4%。据推测,劳动人口在 2025 年将减少到 6 260 万人,而其中 60 岁以上的劳动人口将上升到 21.2%。一般说来,60 岁以上老年劳动力虽具有丰富的经验,但毕竟年老体弱多病,不适宜劳动强度太高的工作,生产效率也会随之而降低。

2. 各种社会保障制度也将面临严重打击 现行的社会保障(特别是福利退休金)采取的是这样一种体制,即从自己的工资中扣除的养老保险金,将来并不会完全归自己所有,而是部分分配给现在退休的人们。这种制度是以将来纳税人口(劳动人口)和个人收入不断增多为前提的。如果持续少子化,伴随着经济恶化而来的是收入不断减少,社会保障制度将难以为继。据日本国立社会保障·人口问题研究所统计,2000 年 65 岁以上的老人占总人口的 17.4%,0~14 岁的儿童人口占 14.6%,预测 2050 年老年人口约占 35.7%,儿童人口占 10.8%。由此可见,2050 年儿童和 65 岁以上老人占总人口的 46.5%,即差不多由一个劳动力养活一名非劳动力。按照现行的社会保障制度,则是无论如何也无法实现的。

3. 出生率下降将导致技术革新滞后 在劳动人口总数不断减少的同时,中老年人渐渐成为劳动人口的主体。特别令人头痛的问题是不满 30 岁的年轻劳动力将急剧减少。在这种情况下,劳动力供求失衡状况也将日渐严峻。高度发达的日本经济急需信息技术等领域的尖端人才,然而,随着年轻劳动力的急剧减少,日本企业的技术革新将面临缺乏活力、停

滞不前的危机。可以预测,30年、50年以后则将面临更加严峻的挑战。

4. 人口减少还将引发一系列经济问题 日本国内市场的拓展将受到严重影响:妇产科医院和幼儿园将大量空置,学校教师也将过剩,大学也将迎来“寒冬季节”,国内的服务业几乎全都受到人口减少带来的打击。据推测,在将来的社会,面向老年人的医疗和护理行业、整形外科行业、宠物行业等会得到较好的发展,但也会面临劳动力严重不足的冲击。国内消费总体数量在减少,而且消费支出的主体也正由年轻人转向老年人。这样看来,在消费和投资不断减少的过程中,日本经济恐怕还将维持缓慢衰退的趋势。政府财政收支面临新的难题。在财政收入方面,在年轻人不断减少的社会,将很难确保以所得税、法人税、社会保险费为中心的政府财政收入。若将主要财政收入转移到消费税上,也只能说是杯水车薪。而且增加消费税,还会抑制消费。消费不畅,必将导致生产过剩,工厂倒闭,进而陷入通货紧缩的怪圈。在财政支出方面,不得不增加与老年人相关的费用。如养老金、退休金等,如不适当控制这些费用的支出,那么政府必将陷入财政危机。另外,人口减少还将导致人均收入和储蓄率降低。

5. 出生率下降对日本的教育也会产生种种影响 孩子们一起成长,一起交流沟通的机会变少,容易导致家长对孩子过分保护、过于干涉,也使家长之间难以传授或共享育子经验;在学校或社区,难以组织一定规模的集体教育活动或其他活动(学校或地区的传统活动);难以培养孩子们良好的竞争意识。所有这些,都将导致将来的孩子社会能力低下,从而进一步影响日本社会、经济的良性发展。

四、对策及措施

如何解决因出生率下降引发的问题是个社会性大课题,需要政府、企业、地区、家庭一起致力研究对策。要为人们创造一个愿意生育孩子的社会环境,能使孩子们健康成长,而决不是侵犯个人的价值观和生活方式。

日本政府采取了各种措施鼓励生育,如设立生育奖励制度,对生育子女的年轻家庭提供适当的住房补贴或生育补贴。完善退休金制度,根据养育孩子的人数来相应地调节所交的养老保险的数额。养育多个子女的人可减轻养老保险的负担,另一方面,不生孩子的人以及只生一个孩子的人,在尊重其选择的同时,让其承担更多的养老保险。

企业也积极采取措施来应对人口减少带来的问题。企业开始改变原有的雇佣习惯,创造新的雇佣环境,使员工可以兼顾工作与家庭。如允许女职工休产假和护理假、产后仍可以回来工作,支持因生育而退职的员工再就业。为减轻母亲担负的育儿重任,让父亲也负担一部分抚养子女的工作,有的企业采取弹性工作制,使员工有更多时间照顾家庭和子女。作为福利的一部分,有的公司还设立托儿所,开办家庭教育讲座,为员工提供援助。

在社区也建立了育子援助中心或儿童教育援助中心,完善母子保健医疗体制,提供适合多种需求的保育服务。改善住宅环境、交通设施、公共设施,为人们创造安全舒适的生活环境。学校和社区也开始创造更多的机会,让孩子与社会广泛接触,培养他们的社会性。

支持国民生儿育女成为今后20~30年日本国内的重大战略决策。孩子是面向未来的投资,为维持日本的社会和经济健康发展,政府及社会各界正在重视和关注这一问题。

(作者单位:上海对外贸易学院)